



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)  
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024  
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

**Instructions : 1. Answer all five Units.**

**2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.**

**3. Figures to the right indicate marks.**

**4. Answers should be written either in English or Kannada completely.**

**UNIT – I**

Q. No. 1. (a) Explain collective bargaining and its types. Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Change of name or amalgamation of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

**UNIT – II**

Q. No. 2. (a) Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947 with the help of decided cases. Marks : 10  
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ "ಉದ್ಯಮ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Labour Court. Marks : 6  
 ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.  
 OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Award. Marks : 6  
 ಏತೀರ್ಪು.

### UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is Lay-off ? Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10  
 ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10  
 ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) R and Co.'s workmen after reporting to duties, without taking the permission of the Employer left the place of working to attend the funeral ceremony of Ex-Employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6  
 ಆರ್ ಆಂಡ್ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 3. (b) Somu and Co. Ltd. directed its workers not to report for work for 15 days due to electricity scarcity in the industry. The workers claimed lay-off compensation. Somu and Co. Ltd. refused to pay. Decide.

Marks : 6

ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕೊರತೆಯಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಾಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

#### UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Discuss the constitution, power and function of Employee Insurance Courts under ESI Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 4. (b) Benefits under ESI Act, 1948.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Partial disablement and total disablement.

Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.



## UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under Factories Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an Employer under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Discuss weekly leave and annual leave facilities under Factories Act, 1948.

Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Illegal deductions.

Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.